

2021-2022



Manual do
**Médico
Residente**

Pediatria



HOSPITAL
PADRE ALBINO



HOSPITAL
EMÍLIO CARLOS



Reitor: Dr. Nelson Jimenes

Diretora de Educação FPA: Cristiane Valéria da Silva Procópio de Oliveira

Pró-Reitora Acadêmica e de Graduação: Profa. Dra. Maria Cláudia Parro

Coordenador do curso de Medicina: Prof. Dr. Jorge Luis dos Santos Valiatti

Coordenador da COREME: Dr. Eduardo Marques da Silva

Supervisor do Programa de Residência Médica de Pediatria: Dr. Renato Lorenzon

Diretor Clínico do HPA: Dr. Murillo Antonio Couto

Diretor Médico do HPA: Dr. Luís Fernando Colla

Diretor Clínico do HEEC: Dr. Luís Fernando Rodrigues Maria

Diretor Médico do HEEC: Dr. Jussemar Roces Rios

Secretária da COREME: Adriana Bernucci

Telefone da COREME: (17) 3311-3229 (17) 99789-5121

E-mail da COREME: coreme@unifipa.com.br

Organizadores: Eduardo Marques da Silva
Ricardo Alessandro Teixeira Gonsaga
Izabela Dias Brugnoli
Renato Lorenzon

2ª edição

2021-2022

FICHA CATALOGRÁFICA

S586m Silva, Eduardo Marques da.
Manual do Residente Médico 2021-2022. Pediatria. / Eduardo Marques da Silva, Ricardo Alessandro Teixeira Gonsaga, Izabela Dias Brugugnoli, Renato Lorenzon. — 2021.
53 f.; 30 cm.

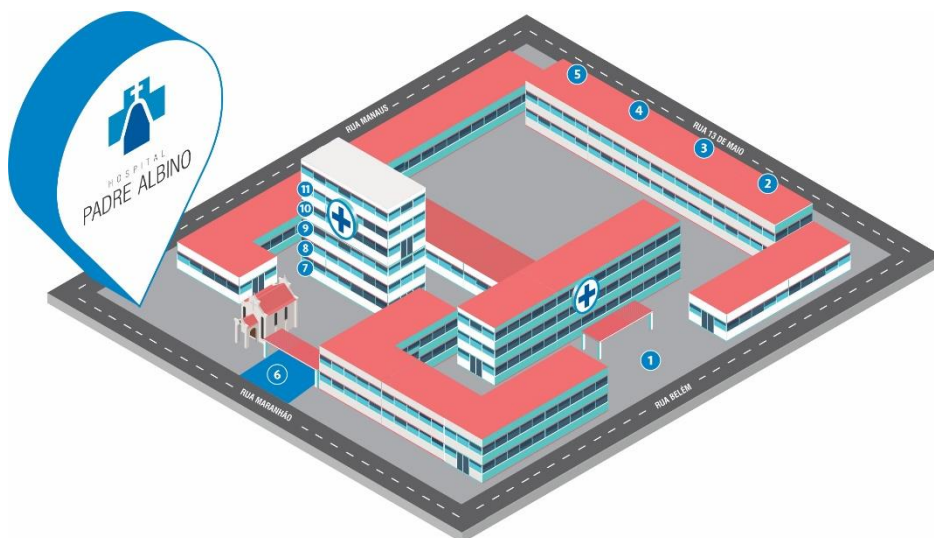
Manual do Residente Médico 2021-2022, Fundação Padre Albino, Hospital Emílio Carlos, Hospital Padre Albino, Centro Universitário Padre Albino.

1. Manual. 2. Residente Médico. 3. Pediatria. 4. Orientações. I. Título. II. Ricardo Alessandro Teixeira Gonsaga. III. Isabela Dias Brugugnoli. IV. Renato Lorenzon.

W20



CONHEÇA OS PONTOS PRINCIPAIS DA UNIDADE
E LOCALIZE-SE COM MUITO MAIS FACILIDADE.



1

Recepção
R. Belém

2

Recepção
Maternidade

3

Recepção
Medicina
Diagnóstica

4

Recepção
Pronto
Atendimento

5

Recepção
Pronto
Socorro

6

Entrada dos
Residentes
Rua Maranhão

7

1º andar
UTI

8

2º andar
Centro
Cirúrgico

9

3º andar
Pediatria e
Internação
adulto

10

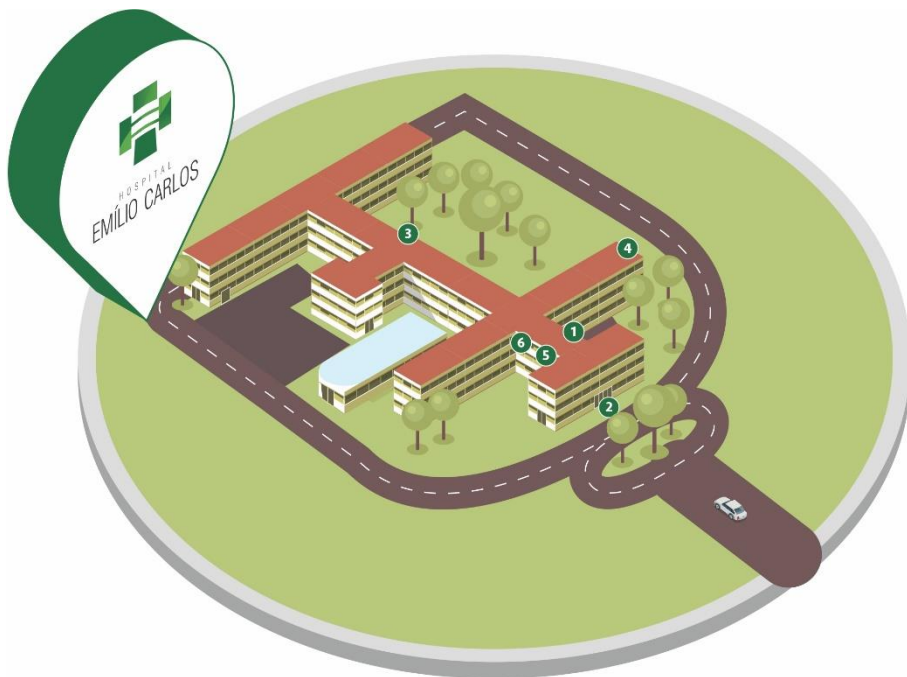
4º andar
Internação
adulto

11

5º andar
Internação
adulto
(convênio)



CONHEÇA OS PONTOS PRINCIPAIS DA UNIDADE
E LOCALIZE-SE COM MUITO MAIS FACILIDADE.



1

**Departamento
Pessoal**

2

**Recepção
Administrativa**

3

**Recepção
Ortopedia**

4

**Recepção
Ala Marfim**

5

**Recepção
Central e
Entrada dos
Residentes**

6

**Entrada
Ambulatório**

PREFÁCIO

Prezado (a) Residente,
Parabéns pela conquista!

A matrícula na Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM), órgão responsável pela normatização e regulamentação das leis de Residências, é realizada por CPF do Residente, mas o candidato tem que, obrigatoriamente, possuir registro (CRM) no país.

A matrícula no sistema do CNRM somente será possível caso a pessoa não tenha matrícula em outro programa de Residência em qualquer outra COREME no país.

CONTATO INICIAL

COREME: Adriana (secretária) - 1º andar no prédio da UNIFIPA.

Telefone: (17) 3311-3229 Celular: (17) 99789-5121

E-mail: coreme@unifipa.com.br

Endereço: Rua dos Estudantes, 225 | Catanduva (SP)

Telefone atendimento UNIFIPA: (17) 3311-3328

Caso você queira efetivar/trocar sua matrícula em novo programa ou instituição deve preencher duas vias do **TERMO DE DECLARAÇÃO DE MATRÍCULA PRÉVIA EM PROGRAMA DE RESIDÊNCIA MÉDICA**, no qual declara já estar inscrito, e terá 24 horas para solicitar o seu cancelamento junto à primeira COREME. Caso isto não ocorra, sua matrícula não será efetivada, ocorrendo perda de vaga.

Informamos que deverá apresentar-se no dia 01/03 na COREME, na Rua dos Estudantes, 225, 1º andar do prédio da UNIFIPA.

Após sua matrícula receberá no e-mail o Formulário de Matrícula que OBRIGATORIAMENTE deverá ser devolvido através do e-mail, já preenchido, e posteriormente, entregue na COREME com os *documentos e foto anexados.

PREFÁCIO

*DOCUMENTOS A SEREM ENTREGUES

- () 01 foto () CRM () RG () CPF () Título () NIT (apenas o nº)
- () Certidão de nascimento e/ou casamento
- () Cópia do diploma de médico
- () Nº conta bancária em documento expedido pelo banco
- () Carteira de vacinação

Qualquer dúvida em relação à data do início ou impossibilidade do comparecimento segue, abaixo, os contatos (WhatsApp) para informar sobre os problemas de cada residente.

CONTATO PARA INFORMAÇÕES SOBRE O SERVIÇO

ANESTESIOLOGIA

Supervisor: Dr. Jaime (17) 99176-7792
Dr. Matheus (17) 99124 3033

CLÍNICA MÉDICA

Supervisor: Dr. Eduardo Marques
(17) 99736-7990

CIRURGIA GERAL E BÁSICA

Supervisor: Dr. Murillo Couto
(17) 99157-6023

CIRURGIA PLÁSTICA

Supervisor: Dr. José Antonio
Sanches (17) 99113-8575

GINECOLOGIA E

OBSTETRÍCIA

Supervisor: Dr. Alfeu Accorsi
(17) 99166-2616
Chefe dos Residentes:
Dr. Guilherme Accorsi
(17)99148-1199

MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE

Supervisor: Dr. Luís Gustavo
Cunha Claudino (17) 98208-8219

MEDICINA INTENSIVA

Supervisor: Dr. Julio Cesar Fornazari
(17) 99228-6255

MEDICINA INTENSIVA PEDIÁTRICA

Supervisor: Dr Antonio C A Souto
(17) 99775-1260

NEONATOLOGIA

Supervisora: Dra. Luciana Sabatini
Tannous Elias (17) 99147-8483

ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

Supervisor: Dr. Fábio Stuchi Devito
(17) 98132-6366
Dr. Vitor Elias Correa (17) 98112-7041

PEDIATRIA

Supervisor: Dr. Renato Lorenzon
(17) 99275-1038

PSIQUIATRIA

Supervisor: Dr. Gerardo Araújo Filho
(17) 98197-8154

RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM

Supervisor: Dr. Paulo Togni Filho
(17) 99106-3396

IMPORTANTE

Os documentos e o formulário de matrícula da Instituição com todos os campos preenchidos precisam ser entregues na COREME imediatamente à sua chegada. (ESTE ATO IMPLICARÁ NO PAGAMENTO DA BOLSA E NO CADASTRO NO SISTEMA CNRM).

BOLSAS – PAGAMENTO

A Instituição tem três tipos de fomento de bolsas para o pagamento de Médicos Residentes:

- **1- Bolsas da Secretaria da Saúde (SES):** 84,768% pagas pela SES (conta corrente do Banco do Brasil) e 15,232% pagas pela Instituição (UNIFIPA), conta corrente na agência do Bradesco, em Catanduva, na Av. Engenheiro José Nelson Machado, 1.470, ou na subagência no Hospital Emílio Carlos.
- **2 - Bolsas do Ministério da Saúde (MS) - Pró-Residência:** 100% da bolsa paga pelo MS (Projeto Pró-Residência). Deverá informar os números do NIT, apresentar nº da Conta Salário, preferencialmente do Banco do Brasil, imediatamente à sua chegada à Instituição para que haja tempo hábil para inserir as informações; caso o Residente não informe os dados para cadastro até 28/02, fica ciente que não será feito pagamento da BOLSA retroativo à data do cadastro. A lista de pagamento sempre é informada no mês anterior ao do recebimento, ou seja, temos até o dia 05/03 para preencher o cadastro do Residente para que ele receba em abril; se entregar os documentos depois do dia 05/03 implicará no recebimento de dois meses - março/abril - somente em maio, lembrando que não são pagos dias retroativos ao cadastro.
- **3 - Residentes com Bolsas Extras (da Instituição):** O Residente com 100% da bolsa paga pela Instituição deverá abrir conta somente na Agência Bradesco de Catanduva, na Av. Engenheiro José Nelson Machado, 1.470, ou na subagência no Hospital Emílio Carlos.

Para a abertura de conta em banco a COREME fornece declaração e os documentos necessários (obrigatórios) são: Fotocópias do CPF; RG; Declaração da Residência Médica fornecida pela Coreme e comprovante de endereço (pode ser do endereço de origem e mudar depois de estar morando em Catanduva).

- O pagamento da (SES) Secretaria da Saúde se dá até o dia 10 de cada mês.
- O pagamento do (MS) Ministério da Saúde se dá todo dia 1º útil de cada mês.
- O pagamento da (INST) Instituição (integral ou os 15,232% complementares) se dá no dia 20 de cada mês.

PREFÁCIO

FREQUÊNCIA

- O Registro de Frequência (RF) é feito através de assinaturas diárias de entrada e saída em lista mensal, cumprindo carga horária de 60 horas/semanais, com a assinatura do preceptor do estágio.
- Nos meses de férias e estágio opcional também é necessário entregar a folha, com apenas a descrição e a assinatura do médico Residente.
- A lista consta de espaço para observações de Residente e preceptor, caso necessário.
- **A lista do RF deverá ser feita mensalmente e entregue na COREME até o dia 02 do mês subsequente.**
- A não entrega implicará na suspensão do pagamento da Bolsa;
- O contato da COREME com o Residente será feito através do e-mail cadastrado;
- O Regulamento da COREME está no *site* <http://unifipa.com.br/> - Residência Médica;
- Atendimento da COREME: das 8h às 12h e das 13h às 17h.

INTRODUÇÃO

A cidade e a Instituição

O município de Catanduva, polo da microrregião composta por 19 municípios (cerca de 300.000 habitantes), foi instalado em 14 de abril de 1918. Sua extensão territorial é de 290,5 Km², densidade demográfica de 388,24 habitantes/Km² e taxa de urbanização de 99,2% (Censo 2010/IBGE). A população estimada é de 122.497 habitantes (IBGE, 2020).

A agricultura é um dos pilares da economia local. A microrregião é o 5º maior polo sucroalcooleiro do Estado de São Paulo em termos de moagem, com participação de 5,1% (Unica, 2020/21). A cidade é a 35ª maior exportadora paulista, tendo movimentado 285,3 milhões de dólares em 2020, segundo dados do Ministério da Economia.

Na área industrial, Catanduva é considerada a Capital dos Ventiladores, sendo responsável – segundo estimativas – por mais de 70% da produção nacional. São quatro grandes indústrias e uma longa cadeia de produção e prestadores de serviços terceirizados que empregam cerca de 60% da mão-de-obra ocupada na indústria no município.



A cidade ostenta Índice de Desenvolvimento Humano – IDH de 0,785, ocupando a 50ª posição entre os 645 municípios paulistas e a 92ª do país (Censo 2010/IBGE). A taxa de mortalidade infantil é de 8,14 por mil nascidos vivos (IBGE, 2017) e a de analfabetismo está em 4,8% (Censo 2010/IBGE).

Segundo a Secretaria Municipal de Saúde, a estrutura pública de atendimento é composta por 23 unidades de saúde nos bairros, sendo 05 Unidades Básicas de Saúde e 18 Unidades de Saúde da Família, com 24 equipes de Saúde da Família em atuação e mais 05 NASF – Núcleos de Apoio à Saúde da Família. Os dados são de 2021.

INTRODUÇÃO

O município conta, ainda, com 03 Hospitais Gerais, 01 hospital de especialidades e 01 hospital de internação psiquiátrica, Ambulatórios de Especialidades, Central de Ambulâncias, Pronto-Socorro localizado no Hospital Padre Albino, além da Unidade de Pronto Atendimento – UPA e do serviço de atendimento pré-hospitalar SAMU-192.

A UNIFIPA, além da infraestrutura básica composta por salas de aula, biblioteca e laboratórios de ensino e habilidades, possui dois hospitais-escola próprios da Fundação Padre Albino (mantenedora da instituição) com total de 273 leitos: o Hospital-Escola Padre Albino, com 131 leitos (75% SUS) sendo 102 leitos de especialidades e 29 complementares U.T.I e o Hospital-Escola Emílio Carlos, com 142 leitos (95% SUS) sendo 132 leitos de especialidades e 10 complementares U.T.I, que atendem não somente Catanduva, mas toda a microrregião. A instituição também está integrada com a rede pública de saúde, formalizada por meio de convênio com a Secretaria de Saúde de Catanduva.

O Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) é mantido pela Fundação Padre Albino, entidade jurídica sem fins lucrativos instalada em 27 de março de 1968.

MISSÃO

Promover a formação generalista dos profissionais das áreas da saúde, humanas, exatas e tecnológicas, com ensino de qualidade voltado para as necessidades regionais e nacionais.

VISÃO

Ser uma instituição de referência na educação superior no que diz respeito à qualidade de ensino, ao corpo docente, à pesquisa e ao compromisso social.

VALORES

- **Comprometimento**
- **Empreendedorismo**
- **Profissionalismo**
- **Respeito**
- **Sustentação do Histórico da FPA**
- **Trabalho em Equipe**
- **Transparência**



INTRODUÇÃO

POLÍTICAS DE HUMANIZAÇÃO

Humanização é princípio ético e político orientador da atenção e da gestão em saúde. Baseia-se em diálogo, participação responsável e respeito ao outro - atitudes reguladoras das relações entre os agentes de saúde e os usuários, entre os profissionais entre si e entre a instituição, a rede de saúde e a comunidade.

Busca fortalecer os processos de comunicação e potencializar as capacidades técnico-científicas por meio da criação de vínculos de cooperação nas instituições de saúde, considerando aspectos singulares das subjetividades dos usuários e favorecendo participação ativa e crítica dos profissionais de saúde.

Sintonizada com as diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS), a **Política Nacional de Humanização (PNH)** existe desde 2003 e busca contribuir para a solução de problemas que, reconhecidamente, dificultam a implementação do próprio SUS, entre eles a fragilização dos vínculos entre as unidades de saúde nos diferentes níveis de atenção; a desorganização do acesso aos serviços e ações de saúde; a fragmentação dos processos de trabalho no interior das unidades; a fragilidade do diálogo e da interação entre os profissionais nas equipes de saúde e entre elas e os gestores; o desrespeito aos direitos dos usuários; o despreparo para lidar com dimensões sociais e subjetivas; a pouca utilização da voz dos usuários e dos profissionais de saúde como ferramentas de gestão; o atendimento aos usuários baseado no modelo “queixa-conduta”, em oposição ao modelo de atendimento integral preconizado pelo SUS, além do despreparo das instituições para investir no desenvolvimento dos profissionais de saúde e contemplar um arco mais amplo de necessidades desses profissionais – qualificação, participação, protagonismo.

A PNH propõe uma série de dispositivos - arranjos de processos de trabalho - que visam promover mudanças nas práticas de produção de saúde e nos modelos de atenção e de gestão e oferece também ferramentas conceituais e práticas, tais como Acolhimento com Classificação de Riscos, Visita Aberta e Direito a Acompanhante, Clínica Ampliada e Compartilhada, Equipe Transdisciplinar de Referência e de Apoio Matricial, Projeto Terapêutico Singular, Ambiência, Gestão Participativa e Cogestão, Grupo de Trabalho de Humanização, Contrato de Gestão, Valorização do Trabalhador, Defesa dos Direitos dos Usuários, sistemas de escuta qualificada para usuários e trabalhadores da saúde: gerência de “porta aberta”; ouvidorias; pesquisas de satisfação etc.

Alinhada à Política Nacional de Humanização, a **Política Estadual de Humanização – PEH**, lançada em 2012, visa enfrentar tais desafios por meio de esforço conjunto na construção e implantação de novos métodos e dispositivos de atendimento aos usuários e de apoio à gestão dos serviços de saúde, assim como pela integração e fortalecimento de ações que já contribuem para melhoria da qualidade das relações entre usuários, profissionais, gestores, instituições de saúde e comunidade, uma vez que é responsabilidade do Estado, em conjunto com os municípios, formular e implementar política que viabilize e fortaleça localmente os princípios, as diretrizes e os dispositivos propostos pelas políticas nacionais prioritárias.

Os hospitais da Fundação Padre Albino possuem departamentos específicos chamados de Centros Integrados de Humanização, que seguem as normativas preconizadas pelo Ministério da Saúde e pela Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo.

Fonte: Publicação do Núcleo Técnico de Humanização. Secretaria de Estado da Saúde. GOVERNO do Estado de São Paulo. Julho 2012.



INSTRUÇÕES E NORMAS DA INSTITUIÇÃO

Instruções e Normas da Instituição

OBJETIVOS

A UNIFIPA atribui à Residência duas funções: formar especialistas e participar da cadeia de atendimento.

Embora ao entrar nesta instituição você esteja se pós-graduando, está também ocupando papel indispensável na assistência à saúde da população. Essas duas atividades devem coexistir com base nas regras determinadas pelo nosso Regimento Interno, disponível em: https://1drv.ms/w/s!ArvPHD8fSI4Wg9x0X6-Ba-_VyOUIZA?e=nthkli ou diretamente na COREME.

Se em algum momento difícil você, Médico Residente, se deparar com situações éticas em que deverá escolher entre ser um pós-graduando (sob os auspícios das leis da Comissão Nacional de Residência Médica) ou ser médico (sob as leis do Código de Ética Médica), aconselhamos que escolha sempre ser médico. Proteger a vida de seu paciente é sempre a prioridade.

ACESSO AOS HOSPITAIS-ESCOLA

É obrigatório o uso de avental e crachá de identificação nas dependências do hospital (crachá retirado na COREME).

Também é obrigatório, quando necessário, o uso de equipamento de proteção disponibilizado pela IES e/ou pelos hospitais, notadamente o dosímetro aos Residentes.

O Residente deve respeitar e cumprir integralmente todas as normas da COREME, da Instituição de Ensino Superior, bem como de sua mantenedora Fundação Padre Albino e, ainda, dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, sendo que o desrespeito sujeitará o infrator às penalidades cabíveis.

OBS: A vestimenta deve ser apropriada para o local de trabalho; lembrar que não estamos de férias e nem em uma festa. Seja discreto(a)!

INSTRUÇÕES E NORMAS DA INSTITUIÇÃO

• O acesso ao Hospital-Escola Padre Albino (HPA)

O HPA possui vários pontos de acesso e o controle das pessoas que acessam a instituição diariamente é de suma importância. Os porteiros solicitarão a todos que, ao acessar a instituição, portem identificação/crachá. Obrigatoriamente todos os funcionários, alunos e médicos Residentes deverão utilizar a portaria da Rua Maranhão (funcionários) para acesso à instituição.

Nessa portaria somente serão admitidas pessoas portando identificação/crachá e trajés adequados, segundo as normas do SESMT (calça comprida, jaleco e calçado fechado), padronização da instituição. Nos períodos que essa portaria estiver fechada, os profissionais/alunos/Residentes deverão acessar a instituição pela portaria da Unidade de Urgência e Emergência (UUE), nos mesmos termos do acesso pela portaria da Rua Maranhão.

Não serão autorizados acessos pela UUE nos períodos em que a portaria da Rua Maranhão estiver aberta. O fluxo para saída da instituição seguirá a mesma lógica, ocorrendo obrigatoriamente pela portaria da Rua Maranhão nos horários de funcionamento desta e pela portaria da UUE em outros horários.



INSTRUÇÕES E NORMAS DA INSTITUIÇÃO

• O acesso ao Hospital-Escola Emílio Carlos (HEEC)

O acesso dos Médicos Residentes deverá ser feito pela portaria da recepção de internação:



DIREITOS E DEVERES DOS MÉDICOS RESIDENTES

Segundo o Regimento Interno:

Art. 36. São direitos dos Residentes:

I. treinamento profissional adequado, com supervisão direta de preceptor, como proposto no Projeto Pedagógico de cada programa;

II. alimentação nos hospitais-escola e ter à disposição sala de descanso exclusiva, durante todo o período de Residência;

III. um dia de folga semanal e 30 (trinta) dias de repouso consecutivos por ano de atividade, em escala autorizada pelo supervisor;

IV. financiamento através de bolsa de estudo, de acordo com a CNRM;

V. trancamento de matrícula por período de 01 (um) ano, para fins de prestação de Serviço Militar;

VI. ter um representante de cada programa na COREME;

VII. pleno acesso ao presente regulamento, e

VIII. ao fim da Residência, receber certificado comprobatório da Instituição, registrado na CNRM e em livro próprio da COREME.

INSTRUÇÕES E NORMAS DA INSTITUIÇÃO

Art. 37. São deveres dos Residentes:

- I. protocolar seu registro no CREMESP até 30 (trinta) dias e apresentá-lo à COREME até 120 (cento e vinte) dias após o início da Residência;
- II. subordinar-se a seus supervisores e preceptores e pautar suas atividades observando o Código de Ética Médica, normas e regulamentos da Instituição;
- III. assumir responsabilidade pelos atos que lhes cabem, especialmente no cuidar dos pacientes, no cumprimento de horários, no comparecimento aos plantões, na realização de prescrições e altas hospitalares, conforme orientação do preceptor;
- IV. cumprir carga horária semanal de 60 horas, de acordo com o PRM.
- V. zelar pela ordem e pelo silêncio do hospital, orientando e esclarecendo as pessoas;
- VI. ser cortês para com os pacientes, servidores, colegas, alunos e preceptores;
- VII. usar uniformes adequados e identificação durante suas atividades nos hospitais; cumprir plantões de acordo com as escalas estabelecidas;
- VIII. comparecer obrigatoriamente às reuniões marcadas pelo supervisor e/ou preceptor e demais convocações de interesse;
- IX. não se ausentar dos hospitais dentro do seu horário de atividade;
- X. eleger um representante de cada programa, entre seus pares, na COREME, e
- XI. justificar as faltas, por escrito, aos seus preceptores.

Parágrafo único. As faltas não justificadas estarão sujeitas às penalidades determinadas neste Regulamento.

Art. 38. Afastamento do programa só é possível em caso de doença ou situação amparada por lei e não poderá exceder a 120 dias.

Art. 39. A interrupção do PRM por parte do residente, seja qual for a causa, justificada ou não, não o exime da obrigação de, posteriormente, completar a carga horária total de atividade prevista para o aprendizado, a fim de obter o certificado de conclusão.

DO REGIME DISCIPLINAR

Art. 40. Sendo a Residência Médica curso de pós-graduação do Centro Universitário Padre Albino, na forma de Especialização, a aplicação de qualquer penalidade ao médico Residente deverá estar de conformidade com as normas estabelecidas no Regimento do Centro Universitário, no Regimento Interno do Corpo Clínico dos Hospitais-Escola "Padre Albino" e "Emílio Carlos" e no Código de Ética Médica.

Art. 41. Cabe à COREME julgar sanções quando fiquem evidenciadas inobservância ao Código de Ética Médica, infrações ao Regulamento e a outras normas da Residência Médica.

INSTRUÇÕES E NORMAS DA INSTITUIÇÃO

Art. 42. As penalidades, conforme a gravidade do caso, serão de advertência, repreensão, suspensão e exclusão, todas com registro no prontuário do médico residente, cabendo em todos os casos amplo direito de defesa.

Parágrafo único. As penalidades aplicadas devem ser registradas na COREME.

Art. 43. São competentes para a aplicação das penalidades:

- I. de advertência verbal, o supervisor e o preceptor do programa;
- II. de repreensão escrita e suspensão pelo coordenador da COREME e de exclusão pelo Reitor da UNIFIPA.

Art. 44. São configuradas faltas leves, passíveis de advertência verbal:

- I. desrespeito a membro do corpo docente, discente ou administrativo e usuários dos serviços da instituição;
- II. falta de zelo e dedicação nas suas atividades da Residência Médica;
- III. uso de trajés inadequados nas atividades da Residência Médica ou
- IV. perturbação das atividades na instituição.

Art. 45. São configuradas faltas médias, passíveis de repreensão escrita:

- I. reincidência em falta que lhe causou advertência verbal ou
- II. falta do cumprimento dos seus deveres.

Art. 46. São configuradas faltas graves, passíveis de suspensão:

- I. reincidência em falta que lhe causou a pena de repreensão;
- II. falta ao plantão, não comunicada 48 (quarenta e oito) horas antes, sem indicação do substituto;
- III. abandono do plantão sem autorização do preceptor responsável pelo plantão;
- IV. danos ao patrimônio da instituição, caso em que, além da penalidade, ficará obrigado à integral indenização;
- V. agressão física ou moral a supervisores, preceptores, discentes, servidores e usuários dos serviços da instituição;
- VI. retirar, sem permissão da autoridade competente, objetos ou documentos da instituição;
- VII. prática de ato atentatório à moral ou aos bons costumes;
- VIII. apresentar-se intoxicado ou embriagado nas atividades da Residência Médica;
- IX. porte ilegal de substância tóxica ou arma;
- X. insubordinação grave ou
- XI. desrespeito ao Código de Ética Médica.

Parágrafo único. A pena de suspensão implica em desconto de bolsa, cabendo à COREME providenciar o encaminhamento de tais informações às fontes de pagamento.

INSTRUÇÕES E NORMAS DA INSTITUIÇÃO

Art. 47. São configuradas faltas gravíssimas, passíveis de exclusão do programa:

I. reincidência em falta que tenha causado suspensão;

II. falta grave, julgada pela COREME;

III. adulteração de documentos ou uso de documentos falsos ou

IV. abandono da Residência Médica.

SESMT - SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

SESMT - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho

Objetivo:

- 1- Integração;
- 2- Orientação;
- 3- Fiscalização

37 Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE); C. L. T, Portarias, Resoluções, Instruções Normativas que sejam aplicáveis à segurança e saúde dos trabalhadores.

NR 32 - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO EM SERVIÇOS DE SAÚDE

Item 32.2.4.5 - O empregador deve vedar:

- a) a utilização de pias de trabalho para fins diversos dos previstos;
- b) o ato de fumar, o uso de adornos e o manuseio de lentes de contato nos postos de trabalho;
- c) o consumo de alimentos e bebidas nos postos de trabalho;
- d) a guarda de alimentos em locais não destinados para este fim;
- e) o uso de calçados abertos.

NORMA REGULAMENTADORA NR6

A portaria nº 3.214/1978 do Ministério do Trabalho e Emprego regulamentou, entre outras normas, a Norma Regulamentadora NR-6 – EPI, considerando-se Equipamento de Proteção Individual como todo dispositivo ou produto de uso individual utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a saúde do trabalhador.

JALECOS

Jalecos podem ser transportadores de microrganismos (hospital - meio externo/ meio externo-hospital). Deixar no consultório, armário, ou quarto do Residente/interno. Podem ser acondicionados, dobrados, em sacolas plásticas (Refeitório HPA) e também guardados em armários (Refeitório HEC). É vedada a saída de dentro dos hospitais utilizando jalecos.

SESMT - SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

LEI Nº 14.466, 08/06/2011 - Uso de Jalecos

É proibido o uso de equipamentos de proteção individual fora do ambiente de trabalho pelos profissionais de saúde, especificamente os "jalecos" e "aventais". A infração está sujeita à multa de 10 (dez) Unidades Fiscais do Estado de São Paulo (UFESP), atualmente no valor de R\$ 174,50 (cento e setenta e quatro reais e cinquenta centavos), aplicada em dobro em caso de reincidência. A multa será imposta pelos órgãos estaduais de Vigilância Sanitária.



SESMT - SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Grupo A - Biológicos



Grupo B - Químicos



Grupo C-



Grupo D-



SESMT - SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO



Copos, garrafas, potes, frascos de medicamento, perfume e desinfetantes.



Garrafas Pet, embalagens de xampu, detergente, álcool e água sanitária e sacos plásticos.



Latas de refrigerante e cerveja



Jornais, revistas, caixas e embalagens de papelão. (Sempre dobrados rasgados)

Grupo E - Perfuro-Cortantes

Acidentes com materiais Biológicos

Em caso de acidentes com qualquer tipo de material biológico, informar ao enfermeiro(a) responsável pelo setor imediatamente.



T.I - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

MANUAL DE UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

OBJETIVO

Disponibilizar rede de comunicação e computadores seguros, orientando os usuários de T.I. a terem comportamento ético e profissional no uso dos serviços e equipamentos de Tecnologia da Informação.

RECURSOS DE T.I.

São definidos como computadores, impressoras, copiadoras, coletores, *notebooks*, celulares, equipamentos de conexão de redes, internet, e-mail, sistemas, entre outros, fornecidos pela empresa e utilizados pelos usuários de T.I para elaboração, manipulação, armazenagem ou transmissão de dados corporativos, conectados com qualquer rede de comunicação da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO.

Em caso de dúvidas sobre o que é considerado recurso de T.I., recomenda-se entrar em contato com o Setor de Tecnologia da Informação para esclarecimentos (ti@padrealbino.com.br).

INFORMAÇÕES IMPORTANTES

- Permissão de acesso às informações e sistemas deve ser solicitada por sua liderança imediata e encaminhada para T.I.
- Todas as informações da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO são de uso profissional para suas atividades.
- Ter responsabilidade e cuidado com o uso dos equipamentos de T.I., podendo ser onerado pelo mau uso.
- Imprimir somente o que for necessário e, ao imprimir, sempre buscar suas impressões para evitar o desperdício de papéis.
- Tenha muito cuidado para baixar arquivos da internet, e-mail, pen drive ou dispositivo de dados portáteis. Observe se a fonte é segura.
- Utilize senhas compostas por números, letras e caracteres especiais (@, #, \$, %, & etc), pois as tornam mais difíceis de serem descobertas e lembre-se de nunca compartilhar suas senhas.
- É obrigatório o armazenamento de todos os arquivos da empresa no servidor de arquivos para que o Setor de Tecnologia da Informação possa garantir e manter a segurança/backup dos mesmos.
- Ao ausentar-se do local de trabalho, temporariamente ou no decorrer do dia, o usuário deverá fechar todos os aplicativos/programas acessados, evitando o acesso por pessoas não autorizadas, e efetuar sempre que possível o logout/logoff da rede e/ou bloqueio do desktop através de senha.

T.I - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Não é permitido o armazenamento de fotos, vídeos, músicas e documentos particulares ou pessoais nos servidores e/ou computadores da rede. Encontrando-se qualquer tipo desse conteúdo os mesmos serão deletados sem aviso prévio.
- Não é permitido o acesso a conteúdo pornográfico ou discriminatório, não podendo ser exposto, armazenado, distribuído, editado ou gravado nos servidores e/ou computadores da rede.
- Não é permitida a remoção de softwares/programas que não forem devidamente acompanhados pelo Setor de Tecnologia da Informação, através de solicitação prévia.
- É proibida a abertura de computadores pelo usuário, independentemente do tipo de reparo/problema. O usuário deve solicitar o procedimento ao Setor de Tecnologia da Informação.
- Não é permitido utilizar os recursos da empresa para deliberadamente propagar qualquer tipo de vírus, ameaças virtuais ou programas de controle de outros computadores.
- Não é permitida a alteração das configurações de rede e inicialização dos computadores, bem como modificações de configurações predefinidas nas instalações, que possam trazer eventuais problemas.

UTILIZAÇÃO DO ACESSO À INTERNET

A Internet transborda com ameaças virtuais; então tenha muito cuidado com tudo que você faz, não somente dentro da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO, mas também em sua vida pessoal.

Abaixo, resumo das ameaças mais comuns:

- Vírus – pode danificar e/ou excluir seus arquivos pessoais e da rede da empresa.
- *Malware/Spyware/Adware/Cavalo de Tróia/Phishing* - podem abrir publicidade indesejada, recolher informações pessoais e bancárias ou alterar configurações dos computadores para se espalhar.
- *Ransomware* – Restringe o acesso ao sistema e aos arquivos através de criptografia, onde é comum a cobrança de resgate para liberação do acesso, mas em mais de 70% dos casos em que se efetua o pagamento, o acesso não é restabelecido.

O *Ransomware* é um dos mais perigosos atualmente e os ataques estão cada vez mais frequentes. Em constante evolução, é considerado um dos mais difíceis na detecção da invasão. Por isso, tenha muito cuidado com propostas de dinheiro fácil, promoções milagrosas, fofocas de celebridades e situações muito chamativas e atrativas... DESCONFIE!

T.I - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Na maior parte desses tipos de ataques, além de infectar o equipamento em uso, eles tentam buscar outros dispositivos e unidades de rede compartilhadas para se espalhar.

OUTROS PONTOS IMPORTANTES

- Não é permitido o uso dos recursos da empresa para fazer *download*, distribuição ou uso de *software*/programa não legalizados.

- Os usuários de T.I. com acesso à Internet podem baixar programas ligados diretamente às atividades da empresa, com ciência e acompanhamento do Setor de Tecnologia da Informação, devendo providenciar o necessário para regularização da licença e registro desses aplicativos, quando for o caso.

- Usuários de T.I. com acesso à Internet não podem efetuar upload de qualquer *software* / programa licenciado ou de dados de propriedade da empresa ou de seus pacientes/clientes e fornecedores sem a expressa autorização da diretoria ou do gestor responsável pelo *software* ou pelos dados.

- Não é permitido o *download* de programas de entretenimento ou jogos através da Internet da empresa. Da mesma forma é proibido o uso de jogos em rede pela Internet.

- Para os e-mails, sempre ficar atento se o contato é conhecido. Caso não seja conhecido ou não tenha solicitado algo proposto, melhor não abrir o e-mail.

- Não é permitido o uso da Internet para os seguintes propósitos:

- Não deve comprometer potencialmente ou atingir a reputação da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

- Lucro pessoal

- Negócios particulares (compra e venda de produtos)

- Propósitos políticos particulares

- Comportamento antissocial e antiético

- Atividades que violem a legislação internacional, federal, estadual ou local

- Atividades que violem proteções legais providas por patentes, direitos autorais, marcas registradas e direito de propriedade intelectual

- Correntes

- Divulgação não autorizada de informações importantes da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

- Acesso não autorizado, tentativa de acesso ou entrada em outras redes ou computadores de outras empresas

Em caso de dúvidas, entre em contato com o Setor de Tecnologia da Informação para esclarecimentos (ti@padrealbino.com.br).

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

A Residência Médica em Pediatria da UNIFIPA disponibiliza férias regulamentares de 30 dias, folga semanal e pós-plantão no período matutino, conforme normas do CNRM.

ESTÁGIOS PARA RESIDENTE DO PRIMEIRO ANO

Escala dos Residentes do Primeiro Ano de Pediatria

	RES 1	RES 2	RES 3	RES 4	RES 5	RES 6	RES 7	RES 8
Março, 2020	B 1	B2	PS 1	PS 2	E 1	E 2	A 1	A 2
Abril, 2020	A 1	A 2	B 1	B2	PS 1	PS 2	E 1	E 2
Mai, 2020	E 1	E 2	A 1	A 2	B 1	B2	PS 1	PS 2
Junho, 2020	PS 1	PS 2	E 1	E 2	A 1	A 2	B 1	B2
Julho, 2020	B2	B1	PS 2	FÉRIAS	E 2	E 1	A 2	A 1
Agosto, 2020	A 2	A 1	B2	B 1	PS 2	FÉRIAS	E 2	E 1
Setembro, 2020	E 2	E 1	A 2	A 1	B2	B 1	PS 2	FÉRIAS
Outubro, 2020	PS 2	FÉRIAS	E 2	E 1	A 2	A 1	B2	B 1
Novembro, 2020	B 1	B2	FÉRIAS	PS 2	E 1	E 2	A 1	A 2
Dezembro, 2020	A 1	A 2	B 1	B2	FÉRIAS	PS 2	E 1	E 2
Janeiro, 2021	E 1	E 2	A 1	A 2	B 1	B2	FÉRIAS	PS 2
Fevereiro, 2021	FÉRIAS	PS 2	E 1	E 2	A 1	A 2	B 1	B2

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

ESTÁGIO ENFERMARIA = E

Residente 1

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
07 as 18h Enfermaria	07 às 13h Enfermaria	Folga pós – plantão	07 às 18h Enfermaria	07 às 18h Enfermaria	07 às 11h Visita na Enfermaria	
	19 ÀS 07H Plantão Noturno	13 ÀS 18H Enfermaria				

Total: 60h semanais

Residente 2

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
07 as 13h Enfermaria	07 às 18h Enfermaria	07 às 18h Enfermaria	07 às 18h Enfermaria	07 às 13h Enfermaria		07 às 11h Visita Enfermaria
				19 às 7H Plantão Noturno		

Total: 61h semanais

ESTÁGIO DE ENFERMARIA

Local: Enfermaria de Pediatria do Hospital-Escola Padre Albino, terceiro andar.

Responsável: Profa. Dra. Gisele M. Couto

Atividades Assistenciais: atendimento aos pacientes internados, diariamente, com foco no desenvolvimento de habilidades e competências de patologias prevalentes na faixa etária pediátrica. A visita multidisciplinar (enfermagem, médicos, fisioterapeutas e nutricionistas) ocorre das 8 às 10 da manhã, com discussão dos casos à beira do leito, sob orientação da professora. No período vespertino, a visita à beira do leito ficará a cargo da Dra. Luciana

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Lourenção Andretta (médica responsável pela confecção das escalas de todos os Residentes de Pediatria da UNIFIPA, bem como pelo cronograma e divulgação da educação continuada da Residência Médica em Pediatria). A evolução vespertina, com checagem de todos os exames solicitados no período matutino deverá ser feita diariamente. Será atribuição dos Residentes em estágio de Enfermaria de Pediatria acompanhar os pacientes que se deslocam para exames de imagem e/ou intervenções, discutindo o caso com o docente do setor e o responsável pela Enfermaria.

Cada Residente do primeiro ano terá um plantão noturno, semanal, que ocorre às sextas-feiras na UEE do Hospital-Escola Padre Albino.

Os Residentes neste estágio passarão visitas nos finais de semana com direito à folga semanal, conforme a legislação pertinente, acompanhados por médico assistente, sendo importante ressaltar, todavia, que o Residente que passará visita não deverá ser o mesmo que se encontra de plantão na UEE.

ESTÁGIO PRONTO-SOCORRO = PS

Residente 1

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
7-13 h PS	Folga pós plantão	7-13h UPA	7-19h PS	7-19h PS		
19-7h plantão noturno	13- 19h PS	14-19h PS				

Total: 59h semanais

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Residente 2

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
7-19 h PS	7-19 h PS	7-13 h PS	Folga pós plantão	7-13h UPA		
		19-07h plantão noturno	13-19h	14-19h PS		

Total: 59h semanais

Local: Unidade de Urgência e Emergência – Hospital-Escola Padre Albino e Unidade de Pronto Atendimento (UPA)- Avenida Theodoro Rosa Filho, 1500, Parque Iracema.

Responsável: Supervisor Dr. Renato Lorenzon

Atividades assistenciais: Atendimento inicial de pacientes com queixas agudas, em geral urgências e emergências clínicas, após terem sido triados por enfermeiro triagista segundo a classificação de Manchester.

O Residente do primeiro ano ficará responsável pelo atendimento dos pacientes triados para melhor avaliação em consultório e deverá discutir os casos com os Residentes do segundo ano, sendo que estes acionarão os médicos assistentes de plantão.

Caso o paciente em atendimento necessite ser encaminhado à sala de emergência, o Residente do primeiro ano poderá acompanhar o atendimento do paciente, sob supervisão do Residente do segundo ano e do médico assistente (se o atendimento estiver sendo realizado na Unidade de Urgência e Emergência) ou do médico preceptor, se o atendimento estiver sendo realizado na UPA.

Os pacientes com indicação de internação clínica que estiverem sendo atendidos na UPA deverão ser referenciados via SAMU para avaliação na UJE do Hospital-Escola Padre Albino. Aqueles pacientes atendidos na UJE do Hospital-Escola Padre Albino com indicação de internação hospitalar deverão ser encaminhados à Enfermaria de Retaguarda de Pediatria do

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Hospital-Escola Padre Albino sempre com autorização do médico assistente de plantão e com o documento (“Queira Internar”) devidamente preenchido e sem rasuras pelos médicos Residentes e o assistente do plantão.

Salientamos o fato de o estágio ser muito interessante, pois concilia o timing de uma unidade de Pronto Atendimento com a retaguarda de um hospital estruturante de rede.

Plantões: Cada Residente do primeiro ano terá um plantão noturno por semana na Unidade de Urgência e Emergência (UEE) do Hospital-Escola Padre Albino durante o estágio de Pronto Socorro. Durante os plantões, o Residente estará sob supervisão dos médicos assistentes da UUE em tempo integral.

ESTÁGIO BERÇÁRIO = B

Residente 1

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
7- 19h berçário	7-12h berçário	7-12h berçário	7-19h berçário	7-12h berçário	7-19h plantão diurno	
	13-15h Dra Gisele CEM	13-15 h Dra Gisele CEM		13-15h Dra Gisele CEM		

Total: 57h semanais

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Residente 2

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
Folga pós - plantão	7-19h berçário	7-19h berçário	7-12h berçário	7-19h berçário		7-19h plantão diurno
13-15h Dra Gisele			13-15h Dra Gisele CEM			

Total: 57h semanais

ESTÁGIO DE BERÇÁRIO

Local: Maternidade do Hospital-Escola Padre Albino

Responsável: Profa. Dra. Luciana Sabatini Doto Tannous Elias

Atividades assistenciais: recepção de recém-nascidos de baixo risco em sala de parto pelo Residente do primeiro ano, sob supervisão de médicos assistentes. Primeira evolução e exame físico neonatal, screenings neonatais obrigatórios. Visita Multidisciplinar no ALCON (Alojamento Conjunto) com Obstetrícia, Pediatria, Enfermagem, Nutricionista etc. das 7 às 9 horas. Após a visita deverão ser feitas as prescrições dos bebês internados e as altas hospitalares.

No período vespertino, os dois Residentes do primeiro ano se revezarão no Ambulatório de Prematuros e Baixos Pesos do CEM (Centro de Especialidades Médicas, na Rua Pará nº 3), sob supervisão da Profa. Dra. Gisele M. Couto. Durante este estágio, cada Residente terá um plantão diurno na UEE nos finais de semana.

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

ESTÁGIO AMBULATORIOS = A

Residente 1

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
Folga pós - plantão	7-9H Dr Sérgio Munhoz Vila Soto	7-9H Dr Sérgio Munhoz Ambulatório de MI	7-9H Dr Sérgio Munhoz Vila Soto	7-9H Dr Sérgio Munhoz Vila Soto		7- 11h Visita no berçário
Folga pós - plantão	09:30-12h Ambulatório Dra Luciana Sabatine	10-12h discussão de casos no berçário com Dra Luciana Sabatine	9:30-12h Ambulatório Dra Luciana Sabatine	09:30-12h Ambulatório Dra Luciana Sabatine		
12-14h ambulatório amamentação Denise	13-15h Ambulatório Dr Carlos Correia	13-15h Dr Renato Lorenzon UBS Central	13-15h Dr Renato Lorenzon UBS Central	13-15h Ambulatório Dr Carlos Correia		
						19-7 h Plantão noturno

Total: 43h30min semanais

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Residente 2

SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
7-9h Dr Sérgio Munhoz Vila Soto	7-9h Dr Sérgio Munhoz Vila Soto	7-9h Dr Sérgio Munhoz Ambulatório de MI	7-9h Dr Sérgio Munhoz Vila Soto	Folga pós-plantão	7- 11h Visita no berçário	
11-13h Dr Jussemar no Glória	11-13h Dr Jussemar no Glória	11-13h Dr Jussemar no Glória	11-13h Dr Jussemar no Glória	Folga pós-plantão		
			19-7 h Plantão noturno		19-7 h Plantão noturno	

Total: 44h semanais

ESTÁGIO DE AMBULATÓRIOS

Local

- UBS Vila Sotito (Dr. Sérgio Munhoz): UBS José Barrionuevo Rodrigues, Rua Pirajuí, 1171.
- Dr. Jussemar: UBS Diomar José dos Santos, Rua Guariba, 913, Parque Glória III.
- UBS Central (Dr. Renato Lorenzon): Rua Recife, 984.
- Ambulatório de Neurodesenvolvimento, Ambulatório da Dra. Luciana Sabatini, Ambulatório de Moléstias Infecciosas, Ambulatório de Aleitamento Materno localizam-se no Hospital-Escola Emílio Carlos.

Atividades assistenciais: atendimento de casos ambulatoriais e de puericultura. Discussão de casos clínicos no ambulatório e técnicas de abordagem do paciente pediátrico com elaboração de hipótese(s) diagnóstica(s) e solicitação de exames, se necessários, para confirmação da hipótese diagnóstica com posterior definição do plano terapêutico.

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Durante este período, um Residente do primeiro ano fará dois plantões noturnos e o outro apenas um. Em uma segunda oportunidade em que estiverem estagiando nesta área, os números de plantões se invertem.

ESTÁGIO PARA RESIDENTES DO SEGUNDO ANO

Os estágios para Residentes do segundo ano objetivarão:

- Avaliação do processo de crescimento e desenvolvimento de crianças e adolescentes, com especial atenção aos grupos vulneráveis;
- Compreensão da integração entre os determinantes biológicos, psicológicos e sociais nos distúrbios nutricionais;
- Aprender a relacionar métodos laboratoriais com diagnóstico, diagnóstico e acompanhamento de tratamento das doenças mais prevalentes em pediatria, assim como a utilização dos métodos de imagem para o mesmo fim.
- Compreender a importância da Biologia Molecular e da Genética aplicadas à Pediatria, integrando os conhecimentos para a determinação de doenças na faixa etária pediátrica.
- Reconhecer situações que requeiram encaminhamento ao Serviço Social e/ou Conselho Tutelar e/ou Vara da Infância e da Juventude.
- Recepção de recém-nascidos oriundos em sala de parto e em procedimentos cirúrgicos de natureza obstétrica.
- Unidade Neonatal de Médio Risco.
- Atendimento de crianças e adolescentes em unidades de urgência e emergência;
- Acompanhar e avaliar pacientes internados em enfermarias.
- Introduções ao cuidado de crianças internadas em Unidades de Terapia Intensiva Pediátrica e Neonatal.

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Executar os seguintes procedimentos:

- 1) Obtenção de acesso venoso central por técnica de Seldinger em veia jugular interna.
- 2) Intubações oro e nasotraqueal.
- 4) Passagem de agulha intraóssea.
- 5) Manobra completa de reanimação cardiopulmonar.
- 6) Cateterização de artéria e veia umbilicais.
- 8) Habilidades nos cuidados com ostomia (traqueostomia, gastrostomia).
- 9) Conhecer as indicações e instalar Ventilação Não Invasiva (VNI).

Distribuição da carga horária (R2)

O conteúdo programático prático corresponde a 80-90% da carga horária total (60 horas semanais).

1. Atendimento ambulatorial de Pediatria, acrescido de atendimento a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e saúde mental básica - 15 a 25%;
2. Treinamento nos cuidados a pacientes em regime de internação hospitalar - 20 a 30%;
3. Atenção neonatal - (assistência ao recém-nascido em sala de parto, em situação de médio e alto risco e acompanhamento de cuidados intensivos neonatais) - 15 a 20%;
4. Treinamento em urgência e emergência - 10 a 15%;
5. Treinamento em terapia intensiva pediátrica - 10 a 15%.

Será oferecido um estágio, opcional, de Cardiologia Pediátrica, no Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia, em São Paulo.

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

O conteúdo programático-teórico corresponderá de 10 a 20% da carga horária total (60 horas semanais), sob a forma de reuniões clínicas, seminários, cursos de atualização e discussões clínicas que ocorrem sempre às quintas-feiras, às 17h30, no Anfiteatro II do Hospital-Escola Padre Albino.

Os Residentes de segundo ano passarão nos seguintes ambulatórios:

- Pneumologia Pediátrica, no Hospital Emílio Carlos, com Dra. Kátia Silva Carvalho, às quintas-feiras no período vespertino. Há também um Ambulatório de Pneumologia Pediátrica no CEM com o Prof. Me. Thales Fernando Roque Barba as segundas e terças-feiras das 7 às 10 horas.

- Estimulação Precoce na APAE, com a Dra. Simone Maira Fernandes, às segundas-feiras no período vespertino.

- Hebiatria, no Hospital Emílio Carlos, às quartas-feiras das 8 às 10h.

- Ambulatório de crianças Baixo Peso e Prematuros (baixo e médio risco), no CEM (Centro de Especialidades Médicas), com Profa. Dra. Gisele M. Couto e Ambulatório de Baixo Peso e Prematuros (alto risco) do Hospital-Escola Emílio Carlos, com Profa. Dra. Luciana Sabatini, às terças, quintas e sextas-feiras às 10 horas.

- Psiquiatria Infantil-Transtorno de Deficit de Atenção e Hiperatividade e Transtorno Desafiador Opositor, no CEM, às sextas-feiras, às 8 horas, com a Dra. Simone Mayra Fernandes.

- Ambulatório de Cardiologia Pediátrica, no Hospital-Escola Emílio Carlos, quinzenal, com Dr. Henrique Mascioli Fiorillo, às 13 horas.

- Ambulatório de Otorrino-Pediatria, no Hospital-Emílio Escola Emílio Carlos, quinzenal, às 13 horas.

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

ESTÁGIO PARA RESIDENTES DO TERCEIRO ANO

Conhecimento e competências:

- Liderar a equipe de saúde no atendimento ao recém-nascido, à criança e ao adolescente;
- Integrar os conhecimentos necessários para compor, com dados obtidos pela anamnese, exame físico, exames subsidiários e condições de vida do paciente, raciocínio clínico e programação terapêutica e de orientação, com base na melhor evidência disponível para as doenças do recém-nascido, criança e adolescente, atuando com resolutividade na atenção primária e secundária;
- Reconhecer crianças e adolescentes com doenças complexas e encaminhá-las corretamente através do sistema de referência disponível na região;
- Acompanhar crianças e adolescentes com doenças crônicas, segundo plano terapêutico pré-estabelecido, mantendo diálogo com o especialista;
- Integrar os conhecimentos para compreender os determinantes sociais da violência contra crianças e adolescentes, além dos determinantes sociais do uso de drogas da adolescência.
- Integrar equipe e participar do atendimento ao trauma;
- Desenvolver a capacidade de manter-se atualizado, buscando material adequado para aprendizagem constante;
- Ler criticamente um artigo científico;
- Interpretar adequadamente os exames laboratoriais e de imagem nas crianças e adolescentes;
- Acompanhar e conduzir o tratamento clínico no pré e pós-operatório em recém-nascidos, crianças e adolescentes;
- Reconhecer, notificar e acompanhar a evolução dos casos de vitimização de crianças e adolescentes;
- Reconhecer, acompanhar e, se for o caso, dar encaminhamento aos adolescentes em uso de drogas lícitas e ilícitas;

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

- Atender plenamente as situações de urgência e emergência e indicar criteriosamente internação em Unidade de Terapia Intensiva para todas as faixas etárias pediátricas;
- Realizar e monitorar sedação e analgesia em procedimento;
- Reconhecer e tratar os problemas mais prevalentes de saúde mental e distúrbios do comportamento;
- Correlacionar seu raciocínio clínico com as características psicológicas, ambientais e sociais dos casos sob seu cuidado;
- Reconhecer as crianças e adolescentes em situação de risco e conduzir o encaminhamento necessário.
- Coordenar e liderar situações em que seja adequado discutir a introdução de cuidados paliativos e terminais.
- Participar, junto com a família e o restante da equipe multidisciplinar, da discussão de eventual morte de um paciente e oferecer apoio ao luto da família.
- Participar, quando necessário, do encaminhamento de pacientes e seus familiares a grupos de suporte multidisciplinar e entidades de apoio, como associação de pais.
- Estar capacitado a:
 - Instalar Ventilação Mecânica Invasiva. Liderar o grupo de reanimação.
 - Estar habilitado em sedação e analgesia para pequenos procedimentos.

Para tanto, os Residentes de terceiro ano terão seus conhecimentos aprofundados nas áreas de Cirurgia Pediátrica, Radiologia, Especialidades Pediátricas, UTI Neonatal e Pediátrica.

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

DISTRIBUIÇÃO DA CARGA HORÁRIA DO R3

Conteúdo programático prático corresponde a 80-90% da carga horária total (60 horas semanais).

1. Atendimento ambulatorial nos campos das áreas de atuação pediátricas;
2. Cuidados a pacientes portadores de doenças pertinentes ao domínio das distintas áreas de atuação pediátrica, em regime de internação - 20 a 25%;
3. Treinamento em urgência, emergência, trauma e atendimento de crianças e adolescentes vitimizados - 10%;
4. Treinamento clínico em pré e pós-operatório de cirurgias, sedação e analgesia - 10%;
5. Treinamento em terapia intensiva pediátrica - 10%;
6. Treinamento em terapia intensiva neonatal - 10%.
7. Estágio opcional - 10% da carga horária total.

O conteúdo programático teórico corresponderá de 10-20% da carga horária total (de 60 horas semanais) e se dará sob a forma de reuniões clínicas, seminários, cursos de atualização e discussões clínicas, sempre às quintas-feiras às 18 horas.

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

ESCALA DA PEDIATRIA DO R3

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
MANHÃ	7:00-13:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00		
TARDE	13:00-16:00	Amb Cx Ped 13:00-17:00	13:00-17:00	Amb Genetica 13:00-16:00	Amb cardio/ otorrino 13:00-17:00		

UTI

+ 1 plantão noturno de 12 horas

Carga horaria total: 56 horas

Berçário

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
MANHÃ	7:00-13:00	7:00-13:00	7:00-13:00	7:00-13:00	7:00-13:00		
TARDE	Hebiatria 13:00-15:00	Pré-plantão	Amb Endo 13:00-17:00	13:00-17:00	13:00-17:00		

+ 1 plantão noturno de 12 horas

Carga horaria total: 56 horas

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

PS

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
MANHÃ	7:00-13:00	7:00-13:00	7:00-13:00	7:00-13:00	7:00-13:00		
TARDE	13:00-17:00	13:00-17:00	13:00-17:00	Pré-plantão	Pós-plantão		

+ 1 plantão noturno de 12 horas

Carga horaria total: 54 horas

Enfermaria Manhã + Radio Tarde

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
MANHÃ	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00		
TARDE	13:00-17:00	13:00-17:00	13:00-17:00	13:00-17:00	13:00-17:00		

+ 1 plantão noturno de 12 horas

Carga horaria total: 57 horas

Ambulatório

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
MANHÃ	Thales 7:00-9:30	Katia 7:00-9:00 Luciana 9:00-12:00	Thales 7:00-9:30	Luciana 9:00-12:00	Simone 7:00-9:00 Luciana 9:00-12:00		
TARDE	Seminário 13:00-15:00	Simone 13:00-17:00	Seminário 13:00-15:00	Seminário 13:00-15:00	Otorrino 13:00-17:00		

+ 1 plantão noturno de 12 horas

Carga horaria total: 44 horas

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Cirurgia Pediátrica

	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SABADO	DOMINGO
MANHÃ	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00	7:00-12:00		
TARDE	13:00-17:00	Amb Cx Ped 13:00-17:00	13:00-17:00	13:00-17:00	13:00-17:00		

+ 1 plantão noturno de 12 horas

Carga horaria total: 57 horas

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

AVALIAÇÃO DOS RESIDENTES

Todos os Residentes serão avaliados da seguinte maneira:

1) Avaliação cognitiva clássica Avaliação de atitudes segundo Tabela abaixo:

VIRTUDES	FORÇAS	NOTA
Sabedoria e conhecimento	CEO (Criatividade, engenhosidade e originalidade), CIM (curiosidade e interesse no mundo), JPA (juízo, pensamento crítico e abertura a novas ideias), APA (amor pela aprendizagem), Sab (sabedoria).	
Coragem	CoB (coragem e bravura), HAS (honestidade, autenticidade e sinceridade), PAD (perseverança, assiduidade e diligência), DEE (deleite, entusiasmo e energia).	
Humanidade	CAS (capacidade de amar e ser amado), BoG (bondade e generosidade), InS (inteligência social).	
Justiça	CTL (cidadania, trabalho em equipe e lealdade), Lid (liderança), IJ (integridade, igualdade e justiça),	
Temperança	PeM (perdão e misericórdia), MoH (modéstia e humildade), ArA (auto-regulação e controle), PCD (prudência, cuidado e discrição).	
Transcendência	ABE (apreciação da beleza e excelência), Gra (gratidão), EO (esperança, otimismo e visão de futuro), BHD (bom-humor e diversão), ESF (espiritualidade, senso de propósito e fé).	
Escore total		

RESIDÊNCIA EM PEDIATRIA

Descrição das Forças do Caráter e Agrupamento em Virtudes. Traduzida para Português Brasileiro (adaptado de Peterson & Seligman, 2004).

Seibel LB, Sousa D, Koller SH.r Adaptação brasileira e estrutura fatorial da escala 240-item Via INVENTORY of strengths. Psico-USF. 2015; 20(3):371-83.

Park N., Peterson C, Seligman MEP. Strengths of Character and Well-Being. Journal of Social and Clinical Psychology. 2004; 23(5):603-19.

